

In risposta al quesito del SIULP (FESI) si “trascrive” la relativa nota dell’Uff. Relazioni Sindacali:
“Nessuna penalizzazione al personale in caso del superamento dei limiti indicati”



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO
UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI

555/RS/01/126/A/001812

Roma, data protocollo
- 3 MAG. 2016

OGGETTO: procedure per la segnalazione mensile del Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali (FESI)

ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SIULP
(Rif n. 4.4/382/2016/a1 del 02/05/2016)

ROMA

I tavoli previsti dall'Accordo Nazionale Quadro hanno sempre evidenziato l'esigenza che i limiti annuali ed individuali posti dalle norme ai cambi turno (art. 11, comma 2, lett. b) e comma 3) ed alle reperibilità (art. 32, comma 4, D.P.R. 782/85 ed art. 18, comma 1 lett. b) A.N.Q.) vengano rispettati a tutela dei dipendenti, sia per una ripartizione dei disagi sia per l'opportunità di indennità.

In tale ottica è stata predisposta la procedura per la segnalazione mensile del Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali, procedura che non può prescindere dai limiti indicati, peraltro da sempre notoriamente riportati su base annua nelle circolari diramate per la rilevazione annua degli istituti in parola.

Tuttavia, a breve, d'intesa con il Servizio Tep e Spese Varie, in occasione delle indicazioni che verranno diramate in ordine alla "procedura di rettifica specifica" di cui al messaggio del 21/4 u.s., saranno forniti elementi al riguardo.

Pertanto, come avvenuto con la rilevazione annuale, anche con le segnalazioni mensili, nell'eventualità di superamento dei limiti, i dipendenti non saranno penalizzati.

f.to IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
(Tommaso Ricciardi)